

# Protokoll

## **Sitzung der Gleichstellungskommission**

Besprechungsdatum: 24.01.2022  
Besprechungszeit: 10:00 Uhr - 12:12 Uhr  
Besprechungsart: virtuell  
Protokollant:in: Sylvia Herold  
Protokolldatum: 21.03.2022

### Teilnehmende:

Karla Kepsch  
Doreen Dentel (ab 10:40 Uhr)  
Dr. Susann Ebert  
Toni Kowalewitz (ab 10:07 Uhr)  
Paul Seidel  
Mirko Albrecht

Antje Voit  
Julia Scharsich (ab 11:09 Uhr)  
Anja Herrmann-Fankhänel  
Stephan Schurig  
Dr. Ulf Bohmann  
Sharon Pluschke  
Sylvia Herold

---

## Öffentlicher Teil

### **TOP 1: Feststellung der Beschlussfähigkeit und der Tagesordnung**

Die Gleichstellungsbeauftragte stellt Beschlussfähigkeit fest.

Die Tagesordnung wird einstimmig angenommen (6J/0N/0E)

### **TOP 2: Bestätigung des Protokolls der Sitzung vom 11.10.2021**

Die Gleichstellungskommission beschließt das Protokoll der Sitzung vom 11.10.2021 ohne Änderungen und Ergänzungen. (6J/0N/0E)

### **TOP 3: Informationen der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten**

#### Wahlen der dezentralen Gleichstellungsbeauftragten:

- Karla Kepsch beglückwünscht alle neu- und wiedergewählten Gleichstellungsbeauftragten der Fakultäten und Zentralen Einrichtungen
- Beginn der Amtszeit ist der 01.04.2022

#### Entwicklung eines Beschwerdemanagements

- Begehung durch Expertenkommission im Rahmen der Systemakreditierung
- Beschluss der Universitätsleitung zur Einführung eines Beschwerdemanagements
- Fakultäten zur Mitarbeit aufgefordert
- Entwurf bereits in Entwicklung, da Expertenkommission in der 1. Februarwoche tagt
- zentrale Webseite soll erstellt werden

#### Diversity Audit

- im November fand erster Workshop des Stifterverbandes zum Diversity-Audit statt
- Herr Dr. Partmann und Karla Kepsch als Vertreter der TU Chemnitz teilgenommen
- TU Chemnitz kam in die Auswahl für die nächste Auditierungsrunde

- Diversity-Audit ist im Rektorat verortet  
Verantwortlich: Prof. Eibl
- WM-Stelle für Auditierungsprozess wurde besetzt
- nächster Schritt: Bildung einer Steuerungs- und Lenkungsgruppe
- Anja Herrmann-Fankhänel meldet Interesse an Mitarbeit an

#### Eleonore-Dießner- und Marie-Pleißner-Preis:

- wurden im November vergeben

#### Mittelzuweisung Professorinnenprogramm III

- Start der zusätzlichen gleichstellungsfördernden Maßnahmen
- in den nächsten fünf Jahren ca. 1,5 Mio Euro aus Mitteln vom Bund und vom Land Sachsen zur Verfügung
- Förderung von zwei statt vier möglicher Professorinnen

#### Gleichstellungsbeirat bei Staatsministerin:

- fand Ende November 2021 statt
- ist inhaltlich vordergründig für kommunale Gleichstellungsbeauftragte ausgelegt

#### Task Force zu Chemnitz 2025:

- wird Projekte zwischen der Stadt Chemnitz und der Universität begleiten

#### Gespräch mit Studentenwerk:

- fand Anfang Januar statt
- Zwergencampus derzeit pandemiebedingt nicht geöffnet
- Zwergencampus generell nur für Kinder von Studierenden
- Idee für Kurzzeitbetreuung von Kindern für Mitarbeitende: Eltern-Kind-Raum der ehemaligen Bibliotheksräume in der RH 39/41 durch Einsatz Eigenmittel nutzbar machen und stundenweise Betreuung ermöglichen

#### AG Wertschätzung zur Kampagne der Staatsregierung:

- durch Mitarbeitende vorzugsweise gewünscht sind Duschen und Fahrradunterstände
- es fehlt die Wertschätzung der Arbeit, z. B. bei der tariflichen Einstufung verschiedener Tätigkeiten (Sekretariate, Sachbearbeitung)
- Diskussion bezüglich der Bereitstellung höhenverstellbarer Schreibtische; Gespräch mit Verwaltung: Karla Kepsch

#### **TOP 4: Gleichstellungsfonds 2022**

- Universitätsleitung wird wieder Gleichstellungsfonds zur Verfügung stellen
- Mittel für SHK/WHK zur Unterstützung der dezentralen Gleichstellungsbeauftragten werden eingeplant
- Beteiligung der Fakultäten zu 50 Prozent wären wünschenswert, 500 €/Jahr
- die bisher jährlich geplanten Fakultätsmittel für gleichstellungsfördernde Maßnahmen wurden nur selten genutzt; deshalb Mittel zugunsten SHK/WHK

### **TOP 5: Diversity-Audit: Handlungsfelder / Zielgruppen**

- Vorschläge:
- Handlungsfeld Personalmanagement mit der Zielgruppe überdurchschnittlich hoher Frauenanteil auf Teilzeitstellen
- Teilzeitstudierende
- Studierende mit Migrationshintergrund

### **TOP 6: Betreuungsangebote für Kinder von Mitarbeitenden bei coronabedingter Schließung von Kindereinrichtungen**

- Koordinatorin des Familienservice hat die Einrichtungen der Stadt und anderer karitativer Einrichtungen Chemnitz flächendeckend kontaktiert und geprüft → keine Möglichkeit zur Kurzzeitbetreuung von Kindern
- Ausnahme: Soziokulturelles Zentrum QUER BEET: Betreuung über Eigenfinanzierung ab 6 Jahre möglich
- Betreuungsangebot des Notmütterdienst Familien- und Seniorenhilfe e. V. in Chemnitz
- darüber hinaus sieht keine weitere Einrichtung/Verein rechtlich abgesicherte Möglichkeiten

### **TOP 7: Allgemeine Informationen aus den Fakultäten und Zentralen Einrichtungen**

keine Informationen

### **TOP 8: Verschiedenes**

keine Informationen

gez. Karla Kebsch  
Gleichstellungsbeauftragte der TU Chemnitz